

Efektywność biznesowa szkoleń - jak to osiągnąć?

Gliwice, Warszawa

Celem tego warsztatu jest prezentacja innowacyjnego podejścia do zarządzania szkoleniami w organizacji. Daje ono znacznie większe szanse, by inwestowanie w rozwój ludzi przestało być jedynie sloganem, a stało się narzędziową praktyką, kontrolowaną i dającą namacalne owoce "biznesowi". Metodyka zarządzania projektem szkoleniowym wypracowana na bazie Modelu SEB/SEA® daje możliwość odpowiedzi na pytanie: "Jak szkolenie wpłynęło na rezultaty biznesowe firmy"?

Warsztat jest przeznaczony dla:

- Pracowników i menedżerów działów szkoleń i rozwoju
- Pracowników i menedżerów działów HR,
- Trenerów, którzy są odpowiedzialni za projektowanie procesów szkoleniowych,
- Osób, które chcą się rozwijać, jako HR Biznes Partner
- Menedżerów zorientowanych na efektywne zarządzanie swoimi zespołami,

Po warsztatach uczestnicy będą potrafili:

- Zdefiniować biznesowy wymiar celów szkoleniowych
- Dokonać analizy potrzeby szkoleniowej, jako potrzeby wsparcia biznesu
- Zaplanować całościowy plan doskonalenia efektywności swojej polityki szkoleniowej
- Zaplanować kompleksowy proces ewaluacji efektywności szkolenia na wszystkich poziomach Kirkpatricka
- Zaprojektować narzędzia wsparcia efektywności fazy wdrażania kompetencji na stanowisku pracy
- Zaplanować wzmocnienie swojego wizerunku HR, jako partnera biznesowego

Forma zajęć:

Metoda warsztatowa oparta na serii studium przypadków, praca grupowa i ćwiczenia indywidualne, dyskusja i wymiana doświadczeń, mini-gra rywalizacyjna.

Prowadzący:

Paweł Kopijer, Monika Ziaja

Program:

1. Szkolenie to proces, a nie wydarzenie - Jak zobaczyć jasne powiązanie między spotkaniem na sali szkoleniowej a poprawą wyników przedsiębiorstwa?

- Poznasz łańcuch Wpływu, określający mechanikę generowanie rezultatu biznesowego w projekcie szkoleniowym
- Odkryjemy Kluczowe Bariery dla efektywności biznesowej szkolenia i narzędzia pozwalające je pokonać

2. Świat biznesu a świat szkoleń - Jak definiować cele szkoleniowe, by nie pozostawiały wątpliwości, że szkolenie to inwestycja a nie koszt?

- Poznasz metodykę stawiania celów szkoleniowych wg Modelu Kirkpatricka

- Nauczysz się wyznaczać cele szkoleniowe powiązane z biznesem i określać metody ewaluacji szkolenia
- Poznasz przykłady wyznaczonych celów z innych organizacji

3. Analiza potrzeby szkoleniowej a analiza potrzeby biznesowej uwarunkowanej rozwojem kompetencji - Jak zaprojektować szkolenie skazane od samego początku na efektywność biznesową?

- Nauczysz się jak wspierać potrzeby biznesu poprzez działania rozwojowe
- Nauczysz się analizować potrzebę szkoleniową, aby powstający na jej bazie projekt szkoleniowy był inwestycją a nie kosztem
- Wymienisz się doświadczeniami o różnych metodach pogłębionej analizy potrzeb

4. Zmiana zachowań, ważniejsza dla biznesu niż zdobywanie wiedzy i umiejętności - jak przeorientować i wzmocnić narzędziowo proces szkoleniowy, żeby „wycisnąć” z niego wartość dodaną dla organizacji

- Poznasz standard procesu szkoleniowego nastawionego na rezultaty biznesowe
- Dowiesz się, gdzie stawiać akcenty, aby szkolenie było efektywne dla firmy
- Dowiesz się, jakie narzędzia mogą wspierać efektywność biznesową działań rozwojowych
- Dowiesz się, jaką rolę odgrywają poszczególni interesariusze procesu i jak budować partnerstwo na rzecz szkoleń

5. Ewaluacja szkoleń - "jeśli czegoś nie możesz zmierzyć, nie możesz tym zarządzać" W. Edwards Deming

- Poznasz Model SEB® - narzędzie do kompleksowej ewaluacji szkoleń na wszystkich poziomach Kirkpatricka

Informacje organizacyjne

Szkolenie trwa 1 dzień w godzinach: **9.00 - 17.00**. Szkolenie realizowane jest dwóch lokalizacjach: **Gliwice** i **Warszawa**. Dokładny adres zostanie podany bezpośrednio zarejestrowanym Uczestnikom szkolenia.

Cena za udział jednej osoby: **680zł +VAT**

W cenie gwarantujemy:

- Indywidualne konsultacje z prowadzącym spotkanie ekspertem
- Możliwość bezpłatnego zdiagnozowania kondycji polityki szkoleniowej swojej organizacji przed zajęciami z omówieniem wyników i możliwości działań doskonalących po zajęciach
- Imienny Certyfikat z udziału w licencjonowanym warsztacie
- Kameralną grupę sprzyjającą efektywności nauki
- Materiały szkoleniowe
- Lunch i przerwy kawowe
- Każdy uczestnik wychodzi z własnym Planem Działań Wdrożeniowych